СОГЛАШЕНИЕ 5.37

о взаимодействии в рамках системы менторства в сфере образования

г. Волгоград "15" 11 2021 г.

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования", в лице ректора Куликовой Светланы Вячеславовны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Сторона 1", Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 2 с углубленным изучением отдельных предметов г.Котово» Котовского муниципального района Волгоградской области, в лице директора Новомлиновой Ирины Анатольевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Сторона 2" и Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 3 с углубленным изучением отдельных предметов г.Котово» Котовского муниципального района Волгоградской области, в лице директора Кузнецова Дмитрия Васильевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Сторона 3", совместно именуемые "Стороны", на основании приказов комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 23.07.2021 № 607 "Об утверждении Комплекса мер (дорожной карты) по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области", от 10.07.2021 № 586 "О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождение педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области", приказов государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования" от 28.10.2021 г. № 181 "О реализации системы менторства в сфере образования Волгоградской области", от 11.11.21 г. №194 "Об утверждении плана мероприятий по организации системы менторства в сфере образования Волгоградской области" заключили настоящее Соглашение о нижеследующем

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие "Сторон" по совместной реализации мероприятий, направленных на развитие системы менторства.

1.2. Целью менторства является развитие профессиональных компетенций управленческих работников образовательных организаций Волгоградской области и оказание поддержки в организационной, административно-хозяйственной, инновационной, методической и других видах управленческой деятельности для

оптимального функционирования образовательных организаций, обеспечивающих высокую эффективность деятельности и качество образования.

1.3. Задачи организации системы менторства:

выявление из числа образовательных организаций лидеров развития региональной системы образования;

активизация и коллаборация профессиональных связей между управленческими работниками образовательных организаций Волгоградской области;

оказание методической, организационной, консультативной и информационной помощи руководящим работникам и управленческим командам;

сопровождение и трансфер новых практик, технологий, методов работы в области приоритетных направлений развития образовательных организаций;

осуществление пролонгированного анализа деятельности образовательных организаций с учетом задач региональной образовательной политики;

решение оперативных и тактических задач развития образовательных организаций в соответствии со стратегическими ориентирами развития региональной системы образования;

распространение лучших практик управленческой деятельности лидеров региональной системы образования;

внедрение в управленческий процесс новых инструментов развития образовательных организаций;

построение новых горизонтальных маршрутов развития образовательных организаций.

2. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ СТОРОН

2.1. "Сторона 1" осуществляет следующие функции:

координирует деятельность по развитию системы менторства в сфере образования Волгоградской области;

осуществляет взаимодействие с общеобразовательными организациями, включенными в систему менторства, органами, осуществляющими управление в сфере образования муниципального района (городского округа) в целях развития системы менторства на местах;

обеспечивает заключение трехстороннего соглашения между государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования" и общеобразовательными организациями, включенными в систему менторства;

формирует, ведет, актуализирует региональный реестр управленческих команд, включенных в систему менторства;

разрабатывает нормативно-правовые акты, регламентирующие развитие и функционирование системы менторства в сфере образования Волгоградской области;

оказывает нормативно-правовую, консультативно-информационную, экспертно-аналитическую помощь участникам менторских групп, осуществляет их координацию;

организует деятельность постоянно действующей образовательной площадки для участников менторских групп, управленческих кадров;

организует повышение квалификации участников менторских групп, управленческих кадров;

обобщает эффективные практики, технологии в области управленческой деятельности, в области менторства;

анализирует и представляет опыт реализации системы менторства в сфере образования Волгоградской области;

выполняет иные задачи и функции, возложенные комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области.

2.2. "Сторона 2" осуществляет следующие функции:

обеспечивает работу своей управленческой команды в менторской группе;

осуществляет управление отношениями в менторской группе, в рамках реализации менторской программы;

проводит анализ затруднений в области функционирования образовательной организации по заявленному направлению менторства;

участвует в разработке, актуализации, реализации менторской программы;

осуществляет сопровождение, поддержку, помощь в развитии направления менторства;

по итогам реализации менторской программы, осуществляет ее оценку;

консультирует иных участников менторских групп по вопросам сопровождения управленческих команд, развития менторства;

представляет эффективный опыт в области управленческой деятельности, менторства.

2.3. "Сторона 3" осуществляет следующие функции:

обеспечивает работу своей управленческой команды в менторской группе;

представляет опытной управленческой команде анализ затруднений в области функционирования образовательной организации по заявленному направлению менторства;

участвует в разработке, актуализации, реализации менторской программы;

принимает сопровождение, поддержку, помощь в развитии направления менторства;

по итогам реализации менторской программы формирует отчет о ее реализации;

представляет эффективный опыт в области менторства.

3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН

3.1. Взаимодействие "Сторон" осуществляется по вопросам:

актуализации регионального реестра управленческих команд, включенных в систему менторства;

разработки, внедрения нормативно-правовых актов, регламентирующих развитие и функционирование системы менторства в сфере образования Волгоградской области, в том числе на местах;

разработки, актуализации, реализации менторской программы;

взаимодействия управленческих команд в рамках менторской группы;

взаимодействия менторских групп в рамках развития системы менторства региона;

реализации и представления эффективного управленческого опыта, опыта взаимодействия в рамках менторства;

взаимодействия профессиональных ассоциаций, сообществ и клубов управленческих кадров на горизонтальном уровне по вопросам менторства.

3.2. Основные каналы взаимодействия "Сторон":

электронная платформа "Траектория34";

общедоступные коммуникации (совещания, семинары, индивидуальные, групповые консультации, конференции, вебинары, размещение информации на тематических порталах и другое).

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания "Сторонами" и действует до полного исполнения "Сторонами" своих обязательств по настоящему Соглашению.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменной форме, подписываются уполномоченными представителями "Сторон" и являются его неотъемлемой частью.

4.3. В случае возникновения разногласий последние урегулируются путем переговоров, а при не достижении согласия спор разрешается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.4. За исполнение или ненадлежащее исполнение настоящего Соглашения, "Стороны" несут ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

4.5. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из "Сторон".

4.6. Во всём остальном, что не предусмотрено в настоящем Соглашении, "Стороны" руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

5. ПОДПИСИ СТОРОН

Сторона 1
Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования" **Адрес:** 400012, г. Волгоград, ул. Новодвинская, 19А **ИНН:** 3445008673 **КПП:** 344301001 **ОГРН:** 1023403850942 **Тел.:** 8 (8422) 60-66-13 **E-mail:** vgapo@volganet.ru
Ректор _____ /С.В. Куликова/ **М.П.**

Сторона 2
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №2 с углубленным изучением отдельных предметов г. Котово» Котовского муниципального района Волгоградской области **Адрес:** 403805, г. Котово, ул. Губкина, д.8 **ИНН: 3414014042** **КПП: 341401001** **ОГРН: 1023404974691** **Тел.:** 8(84455)4-23-57 **E-mail:** kotschool2@yandex.ru
Директор _____ /И.А.Новомлинова/ **М.П.**

Сторона 3
Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 3 с углубленным изучением отдельных предметов г.Котово» Котовского муниципального района Волгоградской области **Адрес:** 403801, Россия, Волгоградская область, г. Котово, ул. Ленина, дом 89 **ИНН:** 3414004100 **КПП:** 341401001 **ОГРН:** 1023404974780 **Тел.:** 8- 84455-43915 **E-mail: msoch33@yandex.ru**
Директор _____ / Д.В. Кузнецов/ **М.П.**